

kiebitz

bei beruflicher Veränderung



JAHRESBERICHT 2021

INHALT

<u>Jahresrückblick</u>	2
<u>Die andere Stellenvermittlung</u>	4
<u>Anpassung der Organisationsstruktur</u>	10
<u>Mitarbeitendenbefragung</u>	12
<u>Das Kiebitz Jahr 2021 in Zahlen</u>	14
<u>Bilanz und Betriebsrechnung</u>	16
<u>Impressum</u>	20



JAHRES- RÜCKBLICK

KIEBITZ IM JAHR 2021

Wir blicken zurück auf ein ereignisreiches und lehrreiches Jahr. Die andauernde Pandemie führte in einen neuen Alltag über, der geprägt ist von Unsicherheiten. Gerade Krisenzeiten zeigen, wie wichtig und unterstützend unser Angebot für Betroffene ist, die sich bei uns Strategien zur beruflichen Weiterentwicklung erarbeiten, ihre Bewerbungskompetenzen stärken oder neue Fähigkeiten in unseren internen Betrieben aneignen. Viele positive Rückmeldungen motivieren uns, dieses Angebot mit Freude in die Zukunft zu führen.

EINE LOHNENDE INVESTITION

Auf die politischen Entwicklungen, die Integrationsbestrebungen in den ersten Arbeitsmarkt schneller durchzuführen, waren wir gut vorbereitet. Auf Anfang des Jahres haben wir eine neue Stelle geschaffen, mit welcher die Suche nach Unternehmen, die für unsere Klient*innen externe Trainingsarbeitsplätze anbieten, intensiviert werden konnte. Trotz schwieriger Umstände ist es gelungen, unseren Pool auf 27 Betriebe zu erweitern, mit denen wir regelmässig zusammenarbeiten. Die Arbeitstrainings helfen den Betroffenen, das Vertrauen in ihre Fähigkeiten wiederzugewinnen und weiter zu stärken. Ein selbstbewusster und gestärkter Auftritt ist wiederum die Basis zu nächsten beruflichen Schritten. Dank der zahlreichen positiven Rückmeldungen und auch der erfolgreichen Zahlen in der Vermittlung von Klient*innen sind wir bestärkt, unsere Stellenvermittlung weiter auszubauen. Weitere Informationen zu unserer Strategie folgen im Hauptartikel dieses Jahresberichts.

MEHR MITSPRACHE, KÜRZERE WEGE

Betriebsintern haben wir unsere Organisationsstruktur aktualisiert und Teamleitungen mit mehr Entscheidungskompetenzen ausgestattet. Dies mit dem Ziel, Entschlüsse breiter abzustützen und Entscheidungswege zu verkürzen. Diese neue Führungskultur wurde mit allen Mitarbeitenden gemeinsam entwickelt und spiegelt unsere Wertschätzung, den Respekt und das gegenseitige Vertrauen wider. Das hervorragende Ergebnis der Mitarbeitendenbefragung zeigt, dass wir uns auf dem richtigen Weg befinden.

25 JAHRE KIEBITZ

Unser grosses 25-jähriges Firmenjubiläum wurde pandemiebedingt nur intern gefeiert. Der Erfolg von Kiebitz basiert auf dem Engagement all jener, die unsere Vision verfolgen und dabei helfen, Menschen während ihrer beruflichen Veränderung zu unterstützen. Unser grösster Dank gilt daher unseren Mitarbeitenden, die sich mit ihrem Fachwissen und ihrer Persönlichkeit dafür einsetzen. Arbeitsvermittlung ist nur im Netzwerk möglich, daher danken wir auch allen Partnerbetrieben, Kolleg*innen und staatlichen Institutionen, die uns auf unterschiedlichste Weise begleiten, fördern und unterstützen.

Claudio Deragisch
Geschäftsführer Verein Kiebitz

Andreas Eugster
Präsident Verein Kiebitz

DIE ANDERE STELLEN- VERMITTLUNG

HILFE ZUR SELBSTHILFE



DAS INDIVIDUELLE UNTERSTÜTZUNGSANGEBOT FÜR NEUE BERUFLICHE LÖSUNGEN

Kiebitz geht die Stellenvermittlung anders an: Voraussetzung für eine nachhaltige neue berufliche Lösung ist die Eigenleistung der Klient*innen. Oberstes Ziel ist deshalb die Stärkung der persönlichen Kompetenzen durch ein massgeschneidertes, individuelles Unterstützungsangebot, das durch ein Netzwerk an Partnerfirmen ergänzt wird. Auch im Bereich der Privatkund*innen geht Kiebitz als Outplacement-Dienstleister einen eigenen Weg (siehe Kasten auf Seite 9).

NETZWERKAUFBAU IST BEZIEHUNGSPFLEGE

Ein zentraler Faktor bei der Stellenvermittlung von Kiebitz sind die Trainingsarbeitsplätze in unseren Partnerbetrieben. Um diese wichtigen Kontakte individuell pflegen zu können, haben wir Anfang 2021 eine neue Stelle für externe Trainingsarbeitsplätze geschaffen. **Febronia de Simone arbeitet seither im Projektteam «Stellenvermittlung» mit dem Ziel, das Netzwerk an Partnerinstitutionen weiter auszubauen, die Trainingsarbeitsplätze für Klient*innen anbieten.** Dafür hat sie alle Partnerbetriebe persönlich besucht. Sie weiss: «Ein grosser Teil der Netzwerkarbeit ist Beziehungspflege. Dabei werden die Bedürfnisse der Partnerbetriebe erfasst und die Vertrauensbasis ausgebaut, was wiederum Rückläufe zu uns generiert.» Die Beziehungsarbeit zahlt sich aus. Als Folge kommen unsere Partnerbetriebe mit einem Stellenangebot auf uns zu, bevor sie die Stelle öffentlich ausschreiben. So kommt es zu direkten Anfragen für Fachkräfte aus ganz unterschiedlichen Berufsfeldern.



Als Projektteam «Stellenvermittlung» treffen sich Febronia de Simone, Yves Schätzle und Silvana Hägeli regelmässig zum Austausch.

INTEGRATION TRIFFT FREIEN ARBEITSMARKT

In der Vermittlung von Fachkräften durch Arbeitstrainings ergeben sich auch Vorteile für die beteiligten Betriebe. Das Hauptargument bildet der Lohn, der für die Zeit des Trainings von der Versicherung übernommen wird. Ausserdem lernen die Betriebe die Vermittelten viel besser kennen als in einem aufwändigen Rekrutierungsverfahren und erleben diese bei der täglichen Arbeit. Angesichts des ausgetrockneten Arbeitsmarktes kann dies für die involvierten Unternehmen ein Gewinn sein.

Die positiven Effekte der Trainingsarbeitsplätze bestätigt Olivier Grieder, Leiter der Abteilung Integration bei der SVA Basel-Landschaft: «Die Betriebe können sich die guten Arbeitskräfte aussuchen. Unter den vielen Versicherten sind viele Fachkräfte, die ein grosses Potenzial haben.» Ein Risiko sieht er jedoch, wenn dieser Schritt in den ersten Arbeitsmarkt zu früh erfolgt: «Beim Scheitern gibt es immer mindestens zwei Verlierer. Der Arbeitgeber, der an das Potenzial der betroffenen Person geglaubt hat und die Person selber, bei der oft ein grosser Rückschlag im Selbstvertrauen zu verzeichnen ist.»



Alle Entscheide im Bereich der Stellenvermittlung werden im Projektteam besprochen.

STABILITÄT ALS VORAUSSETZUNG

Um solchen Rückschlägen vorzubeugen und um die Klient*innen nach einer Krise ihr Potenzial wieder erfahren zu lassen, werden diese bei Kiebitz bestmöglich unterstützt. Wichtig ist dabei besonders die Abklärungsphase, in der es zu verstehen gilt, an welchen Kompetenzen gearbeitet werden muss oder welches Berufsumfeld zur betroffenen Person passt. **«Der praxisnahe Einsatz in einem Betrieb dient der Vorbereitung für den Übertritt in eine neue Stelle»**, weiss Silvana Hägeli

stellvertretend für alle Coaches, die sich bei uns für die Klient*innen einsetzen. Sie macht auch deutlich, dass es dafür einen guten Zugang zu den Betroffenen und individuelle Schritte braucht. «Es gibt bei unseren Lösungen nicht nur schwarz und weiss. Wir begleiten Menschen und führen sie an ihre Selbstständigkeit heran und bauen das Selbstvertrauen schrittweise aus.»

HILFE ZUR SELBSTHILFE

Für eine erfolgreiche Stellenvermittlung arbeiten die Klient*innen gezielt an ihren Kompetenzen. Mit unserem massgeschneiderten Kursangebot, das modular besucht werden kann, wird die Arbeitsmarktfähigkeit weiter ausgebaut. «Mit einer Mischung aus Coaching, Kursen und Agogik unterstützen wir die Klient*innen, ihre Kompetenzen zu optimieren und auch zu erweitern, damit sie in der Lage sind, selbst erfolgreich eine Stelle zu finden», berichtet Silvana Hägeli. **«Die Erfahrung zeigt, dass diese Eigenleistung ganz wichtig ist, damit sich die neue berufliche Lösung auch längerfristig bewährt.** Was selbst erarbeitet wird, hat einen ganz anderen Stellenwert und erfährt eine höhere Wertschätzung», betont Yves Schätzle, Leiter Coaching bei Kiebitz.

Der Beginn des Trainings im ersten Arbeitsmarkt ist oft von Unsicherheiten und Ängsten der Klient*innen begleitet. «Wir bieten diese Trainings an, um eine weitere Entwicklung anzuregen, die oft enorm ist», berichtet Febronia de Simone, die diese Trainingsarbeitsplätze im ersten Arbeitsmarkt vermittelt. «Wir erhalten viele Rückmeldungen, die den grossen Unterschied bestätigen, wenn sich Klient*innen aus diesem Arbeitstraining heraus weiter bewerben. **Durch das gestärkte Selbstvertrauen steigt die Motivation für die weitere Stellensuche und eröffnen sich neue Perspektiven.»**



Die strategische Ausrichtung der Stellenvermittlung wird im Projektteam gemeinsam definiert.

STRUKTUR UND NEUE PERSPEKTIVEN

Sabine Stalder (Name geändert) ist ehemalige Klientin und von Kiebitz erfolgreich vermittelt worden. Ihr zweiter Trainingsarbeitsplatz wurde in eine feste Stelle umgewandelt. Sie berichtet: «Beim Coaching wurde ich mit neuem Werkzeug ausgestattet, um meine Aufgaben erneut effizient zu erledigen. **Durch das Arbeitstraining veränderte sich aber meine Sichtweise auf die Arbeit massgeblich. Ich war wieder eingebunden und fühlte mich in meinem Selbstwert wieder geschätzt.»**

Olivier Grieder von der IV fasst es folgendermassen zusammen: **«Wenn es für die betroffene Person aufgeht, die Betriebskultur passt, sie sich wieder aufgehoben fühlt, wächst das Selbstvertrauen und folgt eine Rückeroberung an Handlungsspielraum.»** Arbeitsintegration kann also auch beschleunigend wirken.» Kiebitz begleitet mit viel Knowhow und gezieltem Coaching, um Unsicherheiten aufzubrechen und neue Perspektiven zu eröffnen.

INDIVIDUELLE LÖSUNGEN MIT UNSEREM OUTPLACEMENT-ANGEBOT

Neben der Arbeitsintegration ist Kiebitz auch als erfahrener Outplacement-Dienstleister im Einsatz. Dabei werden die Mitarbeitenden, die sich aufgrund von Umstrukturierungen neu orientieren müssen, bei der Suche nach einer neuen beruflichen Lösung unterstützt.

«Outplacement bedeutet für uns in erster Linie Unterstützung für den nächsten Karriereschritt», erklärt Yves Schätzle die Grundhaltung von Kiebitz. «Dafür haben wir ein innovatives modulares Unterstützungsangebot erarbeitet, das individuell zusammengestellt und besucht werden kann.»

Zur Seite stehen den Betroffenen die gut ausgebildeten Kiebitz Coaches mit ihrer vielfältigen eigenen Arbeitsmarkterfahrung. Darüber hinaus sind die Coaches in der Lage, aufgrund der langjährigen Zusammenarbeit mit Sozialversicherungen, auch zusätzliche Herausforderungen in der beruflichen Neuorientierung erfolgreich zu begleiten.

Für die erfolgreiche Umsetzung des nächsten Karriereschritts sind folgende Schritte zentral:

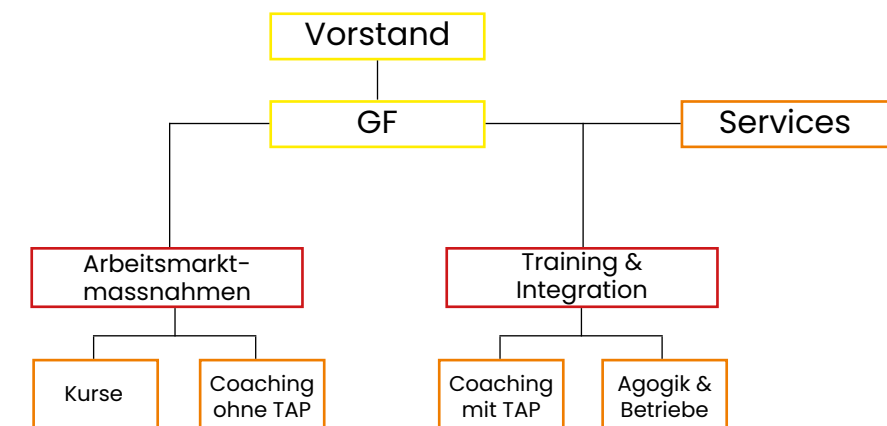




ANPASSUNG DER ORGANISATIONS-STRUKTUR

MEHR MITSPRACHE UND KÜRZERE WEGE

Im Herbst 2021 hat Kiebitz seine Organisationsstruktur angepasst. Damit haben wir die Struktur stärker auf unsere Kernkompetenzen sowie unsere Auftraggebenden hin ausgerichtet. Zudem haben wir die Entscheidungswege durch die Schaffung von Teamleitungen in den Bereichen Kurswesen, Coaching und Agogik verkürzt und breiter abgestützt. Die Förderung der Mitsprache aller Mitarbeitenden liegt im Zentrum dieser Anpassungen. Die neue Führungskultur wurde entsprechend mit allen Mitarbeitenden gemeinsam entwickelt und spiegelt unsere Wertschätzung, den Respekt und das gegenseitige Vertrauen als Basis der Zusammenarbeit.



Neues Organigramm seit 1.9.21 (TAP = Trainingsarbeitsplätze)

DIE KURSE IM JAHR 2021

Dank des modularen Kursprogramms konnte der mehrfache Wechsel zwischen Präsenz- und Onlineunterricht problemlos umgesetzt werden. Die Vermittlung unserer Kursinhalte klappt auch digital sehr gut, wenn die Sprachkenntnisse (B1) und IT-Kompetenzen bei den Teilnehmenden vorhanden sind.

DAS COACHING – PRIVATKUND*INNEN IM JAHR 2021

Unser Outplacement-Angebot für Unternehmen hat sich im letzten Jahr am Markt bewährt. Mitarbeitende mit ganz unterschiedlichen Profilen aus namhaften Firmen konnten wir bei der Vorbereitung ihrer nächsten Karriereschritte unterstützen.

DIE AGOGIK UND BETRIEBE IM JAHR 2021

2021 haben wir weiter das Ziel verfolgt, in unseren Betrieben ausschliesslich reale Kund*innenaufträge auszuführen. Wir sind überzeugt, dass Kompetenzen mit «realer» Arbeit viel besser erlebt und trainiert werden können. Die gute Auslastung der internen Trainingsarbeitsplätze bestätigt die Nachfrage nach unserem Angebot.

DIE SERVICES IM JAHR 2021

Auch die Services wurden 2021 neu organisiert. Die Funktionen wurden nach Fachbereichen gegliedert und einzelne Aufgaben extern ausgelagert. Der Fokus galt der Vereinfachung der Prozesse.

MITARBEITENDEN- BEFRAGUNG



KIEBITZ ERHÄLT DIE AUSZEICHNUNG ALS EXZELLENT E ARBEITGEBERIN

Die Mitarbeitenden konnten im August und September des Berichtjahres ihr Unternehmen beurteilen. Bewertet wurden etwa die Möglichkeit zur Partizipation im Betrieb, das Arbeitsklima oder die direkten Vorgesetzten. «Die hohe Rücklaufquote von 95% sowie die positiven Bewertungen und Feedbacks freuen uns sehr», so Claudio Deragisch, Geschäftsführer bei Kiebitz.

Mit dem überdurchschnittlich guten Abschneiden gewinnt Kiebitz den Excellence@Work-Award und positioniert sich als hervorragende Arbeitgeberin. «Der Preis ist nicht nur eine Auszeichnung für Kiebitz als Arbeitgeberin», so Deragisch weiter, «sondern eine Anerkennung vor allem für unsere Angestellten, die hochmotiviert sind, sich im Unternehmen einbringen und für eine ausgezeichnete Arbeitsatmosphäre sorgen».

Geteilte Freude über den Award



DAS KIEBITZ JAHR 2021 IN ZAHLEN

4689

BERATUNGS-
GESPRÄCHE
DURCHFÜHRT



FLÄCHEN- UND HAND-
DESINFEKTIONSMITTEL
EINGESETZT

210
TONNEN

LEBENSMITTEL MIT
«TISCHLEIN DECK DICH»
GERETTET

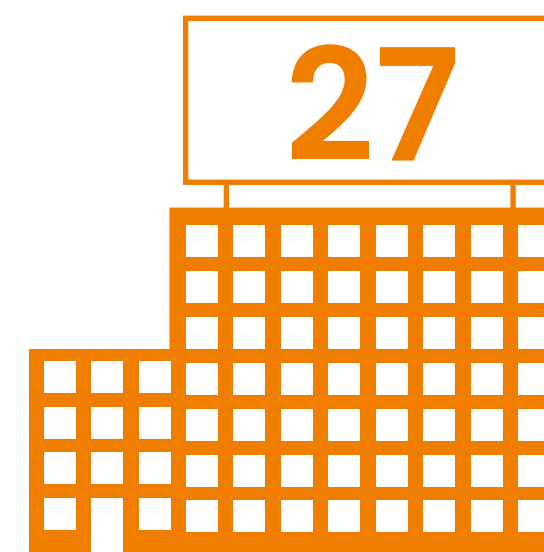


PLEXIGLAS FÜR
TRENNWÄNDE
AUFGESTELLT

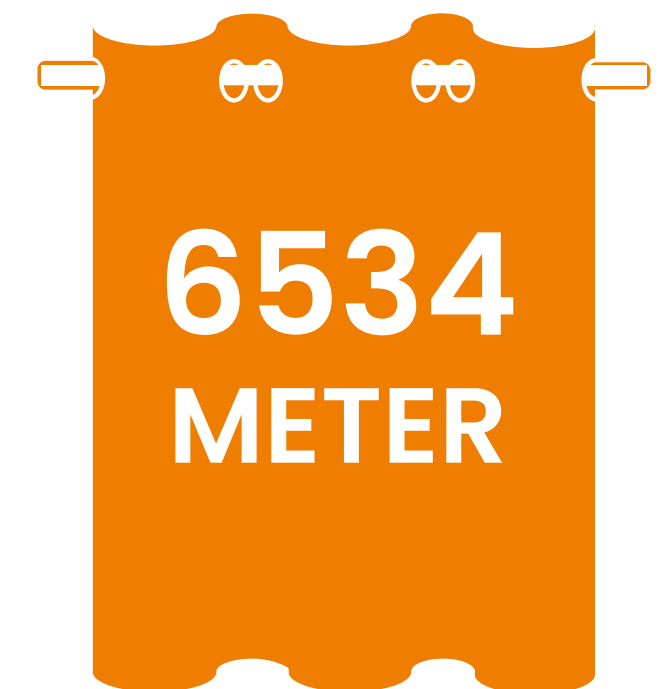
17'000



SCHUTZMASKEN
VERBRAUCHT



PARTNERBETRIEBE
FÜR TRAININGS-
ARBEITSPLÄTZE



VORHÄNGE FÜR
IKEA GENÄHT

BILANZ UND BETRIEBS- RECHNUNG



Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung, Basel

Finanzbericht 2021



Der Finanzbericht beinhaltet die Bilanz per 31.12.2021 und die Betriebsrechnung 2021 auf den Folgeseiten.

Die Jahresrechnung 2021 wurde durch die Revisionsstelle Abelia Wirtschaftsprüfung und Beratung AG ordentlich geprüft. Die Revisionsstelle bestätigt, dass die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und dem schweizerischen Gesetz und Statuten entspricht.

Die Abelia Wirtschaftsprüfung und Beratung AG empfiehlt der Mitgliederversammlung die Jahresrechnung zu genehmigen.

Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung, Basel

Bilanz per 31. Dezember 2021 (mit Vorjahresvergleich)

	31.12.2021 CHF	31.12.2020 CHF
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	712'426.26	667'569.72
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	417'211.46	457'542.59
Übrige kurzfristige Forderungen	14'611.30	10'307.80
Vorräte	9'569.65	9'714.17
Aktive Rechnungsabgrenzungen	35'305.95	38'219.75
Total Umlaufvermögen	1'189'124.62	1'183'354.03
Anlagevermögen		
Finanzanlagen	27'008.43	18'288.35
Sachanlagen	99'144.00	139'240.00
Total Anlagevermögen	126'152.43	157'528.35
Total Aktiven	1'315'277.05	1'340'882.38
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	71'369.68	72'202.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	161'298.55	110'473.80
Kurzfristige Rückstellungen	275'000.00	171'441.00
Passive Rechnungsabgrenzungen	123'089.90	106'365.45
Total kurzfristige Verbindlichkeiten	630'758.13	460'482.25
Langfristige Verbindlichkeiten		
Langfristige Rückstellungen	26'469.23	230'714.70
Total langfristige Verbindlichkeiten	26'469.23	230'714.70
Fondskapital		
Fonds mit Zweckbindung	10'680.75	97'576.76
Total Fondskapital	10'680.75	97'576.76
Organisationskapital		
Gebundenes Organisationskapital	341'000.00	341'000.00
Freies Organisationskapital	306'368.94	211'108.67
Total Organisationskapital	647'368.94	552'108.67
Total Passiven	1'315'277.05	1'340'882.38

Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung, Basel

Betriebsrechnung 2021 (mit Vorjahresvergleich)

	2021 CHF	2020 CHF
Ertrag aus Spenden & Mitgliederbeiträgen	600.00	600.00
Ertrag aus Beratung / Coaching und Integration	3'263'285.37	2'828'704.10
Ertrag Kurse	480'849.80	515'095.00
Ertrag Betriebe	1'245'115.04	1'049'910.55
Betriebsertrag	4'989'850.21	4'394'309.65
Aufwand aus Betrieben und Kursen	-598'896.27	-474'158.33
Bruttoerfolg aus Betriebstätigkeit	4'390'953.94	3'920'151.32
Personalaufwand	-3'391'822.05	-3'043'296.65
Sachaufwand	-948'936.83	-744'021.89
Betriebsergebnis vor Abschreibungen	50'195.06	132'832.78
Abschreibungen Sachanlagen	-40'096.00	-62'969.05
Betriebsergebnis	10'099.06	69'863.73
Finanzaufwand	-1'734.80	-1'757.61
Ausserordentlicher Aufwand	-	-10'016.00
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	8'364.26	58'090.12
Veränderung Fondskapital	7'369.15	-51'377.76
Jahresergebnis (vor Zuweisung an das Organisationskapital)	15'733.41	6'712.36
Entnahme / Zuweisung gebundenes Kapital	-	-
Zuweisung freies Kapital	-15'733.41	-6'712.36

IMPRESSUM

Kiebitz
Auf dem Wolf 17
Postfach
4020 Basel
061 377 57 57
kiebitz-verein@kiebitz.ch
www.kiebitz.ch

Redaktion und Gestaltung:
Miozzari + Co. GmbH, Basel

Fotografien:
LISA BAHR photography (S. 2, 5-7, 12-13)
Kiebitz (S. 4, 10, 16-17)
Yuelan (Umschlag)

Druck:
Steudler Press AG, Basel

Auflage:
400 Exemplare
© 2022 Kiebitz

