

POSITIONIERUNG ARBEITSMARKT (I02)

Eine persönliche SWOT-Analyse (Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken) ist ein wesentlicher Baustein, um ein überzeugendes Bewerbungsdossier zu erstellen und im Auftritt die eigenen Fähigkeiten klar zu vermitteln.

Dieser Kurs begleitet die Teilnehmenden (TN) darin ein persönliches SWOT-Profil zu erstellen. Dabei setzen Sie sich mit den eigenen Stärken und Schwächen u.a. anhand eines Fremdbild-Interviews auseinander und nehmen zusätzlich die Perspektive des Arbeitsmarktes / Arbeitgebers ein, um weitere Job-Chancen zu erkennen.

ZIELPUBLIKUM / INDIKATION

Dieser Kurs richtet sich an Personen, die sich mit den Chancen und Herausforderungen des Arbeitsmarktes auseinandersetzen und ihre Zieltätigkeiten für sich definieren möchten. Die entsprechenden Und/oder-Indikationen sind:

- Letzte Bewerbung ist länger als 5 Jahre her
- TN kennt eigene Stärken nicht, unsicherer Auftritt
- TN erkennt die eigenen Chancen auf dem Markt nicht (u.a. negative Einstellung, Opferrolle)
- Künftiger Job ist in einem schwierigen Umfeld (wenig Jobs vorhanden; viel Konkurrenz)
- TN weiss nicht, wie er/sie sich im Arbeitsmarkt positionieren soll

VORAUSSETZUNG

- Sprachkompetenz idealerweise B1
- TN können sich mündlich und schriftlich zu ihrem Berufsumfeld und persönliche Interessen äussern.
- Vorgängige Teilnahme am Modul I01, ausser ein überzeugendes Kurz-/Kompetenzenprofil ist bereits vorhanden
- Fremdbildinterviews gemäss Unterlagen durchführen und vorhandenes Kompetenzenprofil mitnehmen.

KURSIINHALT

- Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Schwächen unter Berücksichtigung des Fremd- und Eigenbildes
- Verwandte Tätigkeitsfelder aufgrund der eigenen Berufserfahrung erkennen
- Chancen und Herausforderungen (Risiken) für die eigene berufliche Laufbahn erkennen
- Persönliches SWOT-Profil erstellen
- Erarbeiten einer realistischen Such-Strategie für die Stellensuche

OUTPUT

Die TN sind befähigt:

- Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen zu bewerten (Stärken und Schwächen)
- Ausgehend von ihren Stärken / Schwächen und der Fremdbild-Analyse eine realistische Such-Strategien für die Stellensuche zu definieren
- Job-Risiken und Job-Chancen erkennen

Eigenverantwortliches Ergänzen des persönlichen Kompetenzprofils und ggf. Anpassen der bestehenden Such-Strategie, mit Unterstützung durch die Kiebitz-Coaches.

KURSDAUER UND -ORT

Der Kurs dauert 4 Stunden und findet in den Räumlichkeiten von Kiebitz statt.