

SWOT-ANALYSE (STÄRKEN, SCHWÄCHEN, CHANCEN, RISIKEN) (I02)

Eine persönliche SWOT-Analyse ist ein wesentlicher Baustein, um ein überzeugendes Bewerbungsdossier zu erstellen und im Auftritt die eigenen Fähigkeiten klar zu vermitteln.

Dieser Kurs begleitet die TN darin ein persönliches SWOT-Profil zu erstellen. Dabei setzen sie sich mit den eigenen Stärken und Schwächen u.a. anhand eines Fremdbild-Interviews auseinander und nehmen zusätzlich die Perspektive des Arbeitsmarktes / Arbeitgebers ein, um weitere Job-Chancen zu erkennen.

ZIELPUBLIKUM / INDIKATION

Dieser Kurs richtet sich an TN, die sich mit den Chancen und Herausforderungen des Arbeitsmarktes auseinandersetzen und ihre Zieltätigkeiten für sich definieren möchten. Die entsprechenden **und/oder**-Indikationen sind:

- TN kennen eigene Stärken nicht, unsicherer Auftritt
- TN erkennen die eigenen Chancen auf dem Markt nicht (u.a. negative Einstellung)
- Künftiger Job ist in einem schwierigen Umfeld (wenig Jobs vorhanden; viel Konkurrenz)
- TN wissen nicht, wie sie sich im Arbeitsmarkt positionieren sollen
- Letzte Bewerbung ist länger als 5 Jahre her

VORAUSSETZUNG

- Sprachkompetenz B1
- TN können sich mündlich und schriftlich zu ihrem Berufsumfeld und persönliche Interessen äussern
- Vorgängige Teilnahme am Modul I01, ausser ein überzeugendes Kurz-/Kompetenzenprofil ist bereits vorhanden
- Fremdbildinterviews gemäss Unterlagen durchführen und vorhandenes Kompetenzenprofil mitnehmen

KURSIINHALT

- Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Schwächen unter Berücksichtigung des Fremd- und Eigenbildes
- Verwandte Tätigkeitsfelder aufgrund der eigenen Berufserfahrung erkennen
- Chancen und Herausforderungen (Risiken) für die eigene berufliche Laufbahn erkennen
- Persönliches SWOT-Profil erstellen
- Erarbeiten einer realistischen Such-Strategie für die Stellensuche

OUTPUT

Die TN sind befähigt:

- Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen zu bewerten (Stärken und Schwächen)
- Ausgehend von ihren Stärken / Schwächen und der Fremdbild-Analyse eine realistische Such-Strategien für die Stellensuche zu definieren
- Job-Risiken und Job-Chancen erkennen

Eigenverantwortliches Ergänzen des persönlichen Kompetenzenprofils und ggf. Anpassen der bestehenden Such-Strategie, mit Unterstützung durch die Kiebitz-Coaches.

KURSDAUER UND -ORT

Der Kurs dauert 4 Stunden und findet in den Räumlichkeiten von Kiebitz statt.