

## DOSSIERÜBERARBEITUNG

Das Bewerbungsdossier ist die Visitenkarte und bestimmt, ob der Bewerber/die Bewerberin überhaupt zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wird. Man hat nur eine Chance für den ersten Eindruck! Ein aussagekräftiges, kontextspezifisches und doch individuelles Dossier erhöht die Chancen auf die gewünschte Stelle und liefert einen ersten Eindruck über die sich bewerbende Person.

### ZIELPUBLIKUM / INDIKATION

Die „Dossierüberarbeitung“ richtet sich an TN, welche auf Stellensuche sind und/oder nach einer beruflichen Neuorientierung ihr Dossier aktualisieren müssen. Die entsprechenden Indikationen sind:

- Dossier mit geringfügigen Optimierungspotenzial (z.B. fehlende Unterlagen). Modul „Schriftliche Bewerbungskompetenz“ ist nicht nötig
- Verbesserungspotenzial beim Motivationsschreiben und Lebenslauf (z.B. Aktualisierung Lebenslauf, fehlendes Kurzprofil)
- Für TN bei denen der Besuch des Modules „Schriftliche Bewerbungskompetenz“ keinen Sinn macht (mangelnde Ausdrucksfähigkeit, PC Kenntnisse etc.)

### VORAUSSETZUNG

- Die TN bringen die Bereitschaft mit notwendige Veränderungen zu erarbeiten und umzusetzen
- Die TN sind fähig nach Instruktionen die Unterlagen selbstständig anzupassen

### INHALT

- Umfassende Beratung im Einzelsetting
- Ausführliche Analyse der Bewerbungsunterlagen und Feedback zum schriftlichen Auftritt (z.B. 90 Sekunden-Regel des HR-Managers)
- Tipps zur inhaltlichen und gestalterischen Verbesserung der Bewerbungsunterlagen
- Erstellen einer Vorlage des Lebenslaufes und Motivationsschreibens für TN mit mangelnder Ausdrucksfähigkeit

### OUTPUT

Die TN sind befähigt:

- Das Dossier selbstständig zu überarbeiten und den aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes anzupassen
- Ihr eigenes Profil realistisch ins Verhältnis zu einer Stellenausschreibung zu setzen

### DAUER UND ORT

Die Beratung dauert 1.5 bis 2 Stunden und findet in den Räumlichkeiten von Kiebitz statt.