

DOSSIER-CHECK

FRAGESTELLUNGEN

Ihr Bewerbungsdossier ist Ihre Visitenkarte und bestimmt, ob Sie überhaupt zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden. Man hat nur eine Chance für den ersten Eindruck! Lassen Sie Ihr Dossier (Lebenslauf, Motivationsschreiben, Zeugnisse etc.) durch eine erfahrene Fachperson analysieren. Falls Sie sich für eine konkrete Stelle bzw. Position bewerben, analysieren wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Hinblick auf diese Stelle.

ZIELGRUPPE

Das Modul „Dossier-Check“ richtet sich an Personen, welche auf Stellensuche sind und / oder nach einer beruflichen Neuorientierung ihr Dossier aktualisieren müssen.

INHALTE

- Ausführliche Analyse der Bewerbungsunterlagen und Feedback zu Ihrem schriftlichen Auftritt
- Tipps zur inhaltlichen und gestalterischen Verbesserung Ihrer schriftlichen Unterlagen
- Ev. Analyse der Bewerbungsunterlagen im Hinblick auf eine konkrete Stelle
- Analyse des Stelleninserats: Welches sind die Muss- und Kann-Kriterien?
- 90-Sekunden-Regel des HR-Managers

METHODIK

- Umfassende Beratung und Einzelcoaching
- Ev. ergänzend dazu «Überarbeitung des Arbeitszeugnisses»

RESULTATE

- Sie wissen nach diesem Modul, worauf Sie bei einer Bewerbung achten müssen und wie Sie einen optimalen ersten Eindruck vermitteln können
- Mit Ihrem Dossier einem potentiellen neuen Arbeitgeber einen ersten positiven Eindruck von Ihnen zu vermitteln und damit zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden

DAUER

- Der Dossier-Check umfasst 1 Coachingstunde
- Für eine allfällig nötige «[Arbeitszeugniskorrektur](#)» siehe entsprechendes Modul