

## BERUFLICHE VERÄNDERUNG (TRENNUNG)

### FRAGESTELLUNG

Wenn bei Mitarbeitenden berufliche Veränderungen anstehen, sei dies im schlimmsten Fall eine sofortige Trennung oder im besten Fall eine mittelfristige berufliche Neuorientierung, ist es häufig von Vorteil, wenn dieser Prozess von einem «neutralen», aussenstehenden Coach begleitet wird. Nicht in jedem Falle ist ein Outplacement angezeigt. In einem solchen Fall kann der Trennungsprozess von einem Coach von Kiebitz begleitet werden.

Auch Führungskräfte welche diese Trennungen und / oder Veränderungen herbeiführen bzw. umsetzen müssen gelangen an Ihre Grenzen und sind mit einer schwierigen Situation konfrontiert. Auch für die Führungskräfte kann eine externe Begleitung durch einen Coach von Kiebitz begleiten lassen.

### ZIELGRUPPE

Unterstützung für Mitarbeitende die mit beruflichen Veränderungen (Change, Funktionswechsel etc.) konfrontiert sind oder das Unternehmen verlassen werden.

### INHALTE

- Verarbeitung der Trennung und Entwicklung von neuen Perspektiven
- Laufbahnberatung
- Dossier-Check: Optimieren des schriftlichen und persönlichen Auftritts
- Bewerbungsstrategie und Stellensuche
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

### METHODIK

Wir unterscheiden zwischen Beratung und Coaching. In der Beratung sehen wir uns als Fachperson, die Informationen, Inputs, Tipps und Anregungen weitergibt. Das Coaching ist die Prozessbegleitung. Mittels Fragen unterstützen wir die Person, Klarheit als Grundlage für Entscheidungen zu gewinnen.

### DAUER

Nach Absprache und Bedarf

Als Ergänzung kann das Modul „[Change Management - Veränderung als Chance](#)“ Sinn machen