

AUSLEGEORDNUNG

FRAGESTELLUNG

Als Arbeitgeber haben Sie sich entschieden, sich von einem oder mehreren Mitarbeitenden zu trennen. Mit der Situation zukunftsorientiert umzugehen und rasch Ergebnisse in Bezug auf eine neue berufliche Lösung zu erzielen, ist in solchen Situationen oft nicht einfach. In einem ersten Moment kann es deshalb hilfreich sein, sich externe Unterstützung zu holen, mit den Mitarbeitenden eine Auslegeordnung zu machen und gemeinsam nächste Schritte zu definieren. Dies wohlüberlegt und professionell.

ZIELGRUPPE

Das Modul „Auslegeordnung“ richtet sich an Personen, die sich beruflich neu orientieren wollen / müssen und dazu externe Unterstützung suchen.

KURSIHALTE

- Auseinandersetzung mit der Trennung und allfälligen «Traumata»
- Auslegeordnung: Was muss ich nach einem Stellenverlust beachten? Was sollte ich angehen? Wer muss / soll informiert werden) Was sind die nächsten Schritte?
- Was ist das weitere Vorgehen im Hinblick auf eine neue berufliche Lösung?

METHODIK

Die Unterstützung, die individuell zusammengestellt wird, besteht aus:

- Beratung und Einzelcoaching

Kiebitz arbeitet ressourcen-, lösungs- und zielorientiert und leistet „Hilfe zur Selbsthilfe«.

RESULTATE

Mit dem Mitarbeitenden wurde eine Auslegeordnung vorgenommen und

- die notwendigen Massnahmen durchgeführt (Information des Umfeldes, Anmeldung Sozialversicherung, etc.)
- das weitere Vorgehen (nächste Schritte und Zusammenarbeit) definiert
- ein Zeitplan aufgestellt

Die Ergebnisse dienen als Grundlage für den weiteren Coaching- und Neuorientierungsprozess

DAUER

- Die Auslegeordnung umfasst 1 – 2 Coachingstunden
- Ergänzend kann das Modul „[Change Management](#)“ dazu gebucht werden