

## VORSTELLUNGSGESPRÄCHSTRAINING FÜR KADER

### FRAGESTELLUNG

In vielen Unternehmen werden die Vorstellungsgespräche ganz oder ab dem zweiten Gespräch durch die «Linie» durchgeführt. In den seltensten Fällen ist das untere und mittlere Kader auf die Durchführung und Gesprächsführung von solchen Interviews geschult worden. In Anbetracht der Kosten, die eine Fehlbesetzung verursacht - Studien gehen von einem Jahreslohn aus -, lohnt es sich diese Mitarbeitenden entsprechend vorzubereiten.

### ZIELGRUPPE

Das Vorstellungsgesprächstraining richtet sich an untere und mittlere Kaderangestellte, die

- im Rahmen ihrer Funktion auch Vorstellungsgespräche bestreiten.
- ihr theoretisches Wissen und praktische Erfahrung zum Thema Vorstellungsgespräch vertiefen wollen.
- ein konstruktives Feedback zu ihrem Auftreten im Vorstellungsgespräch wünschen

### KURSYNHALTE

- Halbtägiger Theorieblock: mit Inhalten wie Vorbereitung und Durchführung eines Vorstellungsgesprächs, Interviewphasen sowie Exkursen zu Lohnverhandlungen und nonverbaler Kommunikation
- Trainingsinterview mit Videoaufzeichnung basierend auf einer von den Kursteilnehmenden eingereichten echten Bewerbung
- Anschliessend wird das Interview in einer Feedbackrunde von ca. 45 Minuten besprochen.

### RESULTATE

- Das Kader ist gut auf künftige Vorstellungsgespräche vorbereitet
- Optimierung des Rekrutierungsprozesses des Unternehmens

### DAUER

Der Kurs setzt sich aus zwei Teilen zusammen, die nur gemeinsam besucht werden können:

- halbtägiger Theorie-Input zur Vorbereitung
- Durchführung eines individuellen Training-Interviews (1 ½ Std.)