

ON-BOARDING – DIE ERSTEN 100 TAGE AN EINER NEUEN STELLE

FRAGESTELLUNG

Das «On-Boarding»-Coaching strebt eine professionelle Unterstützung während der ersten Phase an Ihrer neuen Stelle an. Oft werden Sie schon von Beginn an mit hohen Erwartungen konfrontiert, sollten ab Tag eins Resultate liefern und müssen sich gleichzeitig noch zurechtfinden. Worauf gilt es während den ersten 100 Tage zu achten? Wir stärken Ihnen im Hintergrund den Rücken! Gerade, wenn Sie einen längeren Unterbruch hinter sich haben, kann dies sehr hilfreich sein.

ZIELGRUPPE

Das Modul „On-Boarding“ richtet sich an Personen, die eine neue Stelle antreten und sich noch unsicher fühlen.

INHALTE

- Setzen von Prioritäten
- neutrale Einschätzung von besonderen Vorkommnissen
- Reframing: Strategie zur Veränderung der eigenen Wahrnehmung und Transfer in eine positive Haltung

METHODIK

- Umfassende Beratung und Einzelcoaching
- Auf ausdrücklichen Wunsch kann der neue Arbeitgeber involviert werden

RESULTATE

- Ein möglichst erfolgreicher Start im neuen Unternehmen,...
- ...damit die neue Stelle zu einer nachhaltigen Lösung wird.

DAUER

Nach Bedarf