

LAUFBAHNPLANUNG

FRAGESTELLUNG

In einer sich ständig verändernden Welt ist es wichtig, ab und zu innezuhalten und sich Gedanken zu machen wohin die berufliche Reise Ihrer Mitarbeitenden hingehen soll und wie Sie diese Ziele / Visionen umsetzen können. Voraussetzung für die Laufbahnplanung ist eine Standortbestimmung, in welcher den Mitarbeitenden klar wird, was sie können und was ihre Werte, Wünsche und Interessen sind, um anschliessend gemeinsam mit Ihnen als Arbeitgeber die weiteren Karriereschritte zu definieren.

ZIELGRUPPE

Das Modul „Laufbahnplanung“ richtet sich an Mitarbeitende, die aufgrund ihres Potenzials für weitere Karriereschritte in Frage kommen und als Vorbereitung ihren Werdegang reflektieren und Klarheit betreffend ihrer beruflichen Zukunft gewinnen möchten.

INHALT

- Wohin will ich mich beruflich entwickeln? Definition der Ziele
- Evaluation verschiedener beruflicher Optionen
- Klärung von weiteren Unterstützungsmassnahmen (Aus- und Weiterbildungsbedarf)

METHODIK

Die Unterstützung, die individuell zusammengestellt wird, besteht aus

- einer umfassenden Beratung und Einzelcoaching
- ev. unterstützenden Ergänzungsmassnahmen, z.B. Persönlichkeits- und Berufsinteressenstest
- Expertengespräche

Kiebitz arbeitet ressourcen-, lösungs- und zielorientiert und leistet „Hilfe zur Selbsthilfe“.

RESULTATE

- Klarheit über berufliche Vision ist erlangt, Zielsetzungen sind definiert
- Aus- und Weiterbildungsbedarf ist definiert

KURSDAUER

- Die Neuorientierung umfasst 1 - 3 Coachingstunden
- Zusätzlich ist Zeit für Einzelarbeit und Abklärungen einzuplanen