

BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG 50+

FRAGESTELLUNG

Personen über 50 Jahre, die sich aufgrund des Arbeitsmarktes beruflich neu orientieren müssen, und dazu individuelle Unterstützung und Begleitung brauchen. Ziel ist die Erarbeitung einer **raschen, individuellen und nachhaltigen** Lösung, welche den Fähigkeiten und der persönlichen Situation der Person sowie der Realität des Arbeitsmarktes gerecht wird. Die Grundlage dazu ist die Auseinandersetzung mit den Vorurteilen gegenüber 50+ und Erarbeiten von Argumentarien zu den Vorteilen 50+.

ZIELGRUPPE

Personen über 50, die sich aufgrund des Arbeitsmarktes beruflich neu orientieren müssen und dazu Unterstützung und Begleitung brauchen. Von den persönlichen Voraussetzungen her müssen sie keine negativen Erfahrungen aufarbeiten und sind gesundheitlich fit für den Arbeitsmarkt.

METHODIK

Die Unterstützung, die individuell zusammengestellt wird, besteht aus:

- Beratung und Einzelcoaching
- Unterstützende Ergänzungsmassnahmen
- Hospitanz (learning on the job im 1. Arbeitsmarkt) – bei Bedarf

Kiebitz arbeitet ressourcen-, lösungs- und zielorientiert und leistet „Hilfe zur Selbsthilfe“, indem die Eigeninitiative und Eigenverantwortung gefördert wird.

ERGÄNZUNGSMASSNAHMEN

Folgende Module können bei Bedarf zur Unterstützung der Beruflichen Neuorientierung absolviert werden:

- Eignungs- und Interessenstest
- Standortbestimmungs- und Potenzial-Workshop 50+
- Bewerbungskurs
- Vorstellungsgesprächstraining
- Bewerbungswerkstatt (2 – 4 Monate)
- Zeugniskorrektur

RESULTATE

- individuelle Lösung für die berufliche Zukunft (Neu-Positionierung) erarbeitet und umgesetzt
- Argumentarien zu den Vorteilen 50+, respektive Vorurteile 50+

DAUER

6 Monate