

50+ - UND JETZT? IST ALLES ANDERS?

FRAGESTELLUNG

Ein Themenschwerpunkt von Kiebitz sind über 50-jährige Personen, die sich beruflich neu orientieren wollen und / oder auf Stellensuche sind. Für diese Zielgruppe hat Kiebitz ein spezielles Modul entwickelt. Als „50+“ genügt es nicht, nur auf Inserate zu reagieren: Es gilt, sich aktiver um Stellen zu bemühen. Als über 50-jährige Person müssen Sie sich tief in das Geschäft der Wunsch-Firma einarbeiten und herausfinden, welchen Nutzen Sie generieren können. Im persönlichen Auftritt müssen Sie ihren Mehrwert, ihre speziellen Fähigkeiten und Qualitäten überdurchschnittlich gut präsentieren können.

ZIELGRUPPE

Das Modul „50+ UND JETZT?“ richtet sich an Personen über 50 Jahre, welche auf Stellensuche sind und / oder nach einer beruflichen Neuorientierung ihr Dossier aktualisieren müssen.

INHALTE

- Vorbereitung: eigene Arbeitszeugnisse mitnehmen
- Eigen- und Fremdwahrnehmung des vermeintlichen Nachteils
- Chancen erkennen und Nutzen für den künftigen Arbeitgeber herauschälen
- Reframing: Strategie zur Veränderung der eigenen Wahrnehmung und Transfer in eine positive Haltung
- Ausführliche Analyse der Bewerbungsunterlagen und Feedback zu Ihrem schriftlichen Auftritt
- Bewerbungsstrategie (active Sourcing)

METHODIK

- Umfassende Beratung und Einzelcoaching
- Ev. ergänzend dazu «**Überarbeitung des Arbeitszeugnisses**»

RESULTATE

- Sie haben Eigen- und Fremdwahrnehmung Ihres vermeintlichen Nachteils reflektiert.
- Sie haben Ihre Kompetenzen reflektiert und Ihr Mindset betreffend 50+ verändert.
- Ihr Alleinstellungsmerkmal – das USP - und Ihre Bewerbungsstrategie ist Ihnen klar.
- Sie können sich professionell auf dem Arbeitsmarkt positionieren (Selbstmarketing).
- Mit Ihrem Dossier vermitteln Sie einem potenziellen neuen Arbeitgeber einen ersten positiven Eindruck.

DAUER

Das «Modul 50+ und jetzt?» umfasst 2 - 3 Coachingstunden (oder nach Bedarf)